



Adecco
Digital & Technologies

The image features a blurred office background with several computer monitors and desks. A central blue rectangular box contains the text 'Adecco' in a large, white, sans-serif font, with 'Digital & Technologies' in a smaller, white, sans-serif font below it. Two thin white circles are overlaid on the image: one is positioned to the left of the blue box, and the other is positioned below it, partially overlapping the bottom edge of the blue box. The overall aesthetic is clean and modern.

Il settore ICT è uno dei comparti del mercato del lavoro in maggiore ascesa in tutto il mondo. In particolare, la digital transformation spinge aziende e professionisti ad un costante aggiornamento delle proprie competenze.

Ecco perché Adecco ha scelto di sviluppare una divisione specializzata che possa essere un partner affidabile per le aziende in questo settore.



Il partner ideale per l'azienda



Adecco DIGITAL & TECHNOLOGIES è il punto di riferimento nella gestione di progetti che prevedano **l'inserimento, la formazione e l'assessment continuo di figure tecniche preparate e motivate.**

Profili specializzati nell'evoluzione di software, attività gestionali a supporto delle aziende, nuovi tool tech e digital.

Le aziende alle quali **Adecco DIGITAL & TECHNOLOGIES** offre **consulenza** sono nella maggior parte Operatori Telco, Società ICT, Società di Consulenza, Software House.

Tutte realtà che hanno necessità di inserire professionisti digitali, **nativi digitali**, orientati all'utilizzo di nuove **piattaforme tecnologiche** e **modalità smart** di gestione delle attività.

Noi ci occupiamo di validare le loro **competenze**, prima di avviare una relazione contrattuale di lungo termine.



ANALISI ESIGENZE DEL MERCATO

In base alle esigenze dell'azienda cliente, valutiamo **modalità specifiche di assunzione e formazione delle risorse.**

Cosa richiede il mercato del lavoro in ambito IT?



DEFINIZIONE ITER E METODOLOGIA

Assunzione in somministrazione, staff leasing apprendistato o inserimento diretto. Percorsi di formazione e sviluppo di competenze specifiche.



ACADEMY

Corsi strutturati ad hoc in base alla richiesta di uno o più clienti finalizzati all'inserimento



RECRUITMENT CONSULTING

- **Costruzione di un Database su misura**
- **Servizio a supporto della struttura HR per raggiungere i target del proprio hiring plan**
- **Posizionamento del brand e acquisizione dei talenti**
- **Supporto line manager nella fase di colloquio con i candidati e di restituzione del feedback**
- **Mappatura strategica dei ruoli chiave dei competitor**

IL TEAM

12 Consultant dedicati alla ricerca e selezione su tutto il territorio nazionale di profili ICT altamente specializzati middle e senior.



CANDIDATI E AZIENDE

Profili: Sw Architect, Sw e Web Developer, Data Scientist, ICT PM, IT Manager, Application Specialist, Cloud Specialist, Sistemisti, Cyber Security..

Seniority: middle e senior

Increase medio: 12%

Dim. aziende: small, medium, large

Tipologia: software house, consulenza tecnologica, chimico, pharma e life science, metalmeccanico, tessile e moda, banking.



SERVIZI DI VALORE

Top Employer: possibilità di co-branding con Adecco, consente di guadagnare maggiore visibilità e aumentare l'attraction

Analisi retributiva: fornisce maggiore consapevolezza in merito a retribuzioni, disponibilità risorse sul territorio, riflessione su retribuzioni presenti in azienda



ASSESSMENT

Selezione: valutazione accurata nuove risorse (middle e senior)

Valutazione: mappatura e bilancio competenze, percorsi di sviluppo, valutazione potenziale. Riposizionamenti interni, ristrutturazione aziendale.



AFFIDARSI AD UN CONSULTANT

Candidati:

- Conoscenza del mercato di riferimento
- Network di valore (HR, IT Manager, ref. strategici)
- Orientamento percorsi di carriera

Aziende:

- Network di professionisti ICT
- Riduzione tempi selezione
- Servizio su misura e customizzato
- Consulente dedicato



IL NOSTRO TEAM

- Nato nell'ottobre 2021, è formato da 5 recruiters specializzate nel settore IT.
- Ricerca e selezione di figure junior (neodiplomati e neolaureati) da inserire in percorsi di Academy
- Cross su Napoli, Roma, Firenze e Milano



OBIETTIVI

- Ridurre il mismatch tra la domanda di personale da parte delle aziende e le competenze tecniche richieste nel settore IT.
- Dare possibilità ai candidati di acquisire nuove competenze richieste dal mercato.



ATTIVITÀ

- Analisi domanda cliente
- Kick off cliente e partner
- Ricerca tramite i canali a disposizione
- Colloqui interni
- Invio rosa di candidati al cliente
- Possibilità di colloqui pre-academy
- Avvio corso



COME SI STRUTTURANO

- Customizzate su richiesta dell'azienda, programma stabilito da formatori esperti
- Gratuite e a scopo di inserimento immediato
- Durata media: 5 settimane
- Iter selettivo pre e post Academy
- Modalità webinar/in presenza
- Attestato finale

I DATI DA QUANDO SIAMO PARTITI

Dal 2020 ad oggi:

- 50 academies concluse
- 480 partecipanti
- 3 in corso
- 2 programmate entro fine 2022 per 40 inserimenti previsti

PROFILI E TECNOLOGIE

- Virtualizzazione e Vmware
- Sistemi Linux
- Fullstack Developers Java
- SAP ABAP Developers
- PHP Developers
- Salesforce Funzionali
- Sap Stealth Business Analyst
- Cloud Migration Analyst

INSERIMENTI

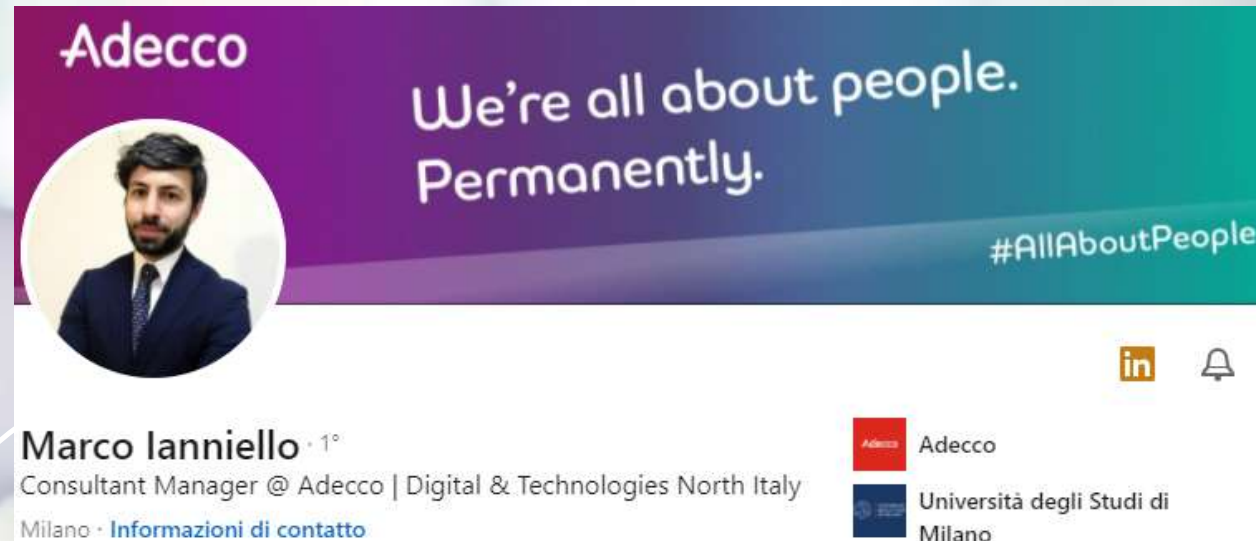
436 inserimenti



Adecco

Giovanni Barbagallo · 1°
 Business Consultant | Digital & Technologies @ Adecco
 Roma, Lazio, Italia · [Informazioni di contatto](#)

Adecco
 Università degli studi Roma TRE



Adecco

We're all about people.
 Permanently.

#AllAboutPeople

Marco Ianniello · 1°
 Consultant Manager @ Adecco | Digital & Technologies North Italy
 Milano · [Informazioni di contatto](#)

Adecco
 Università degli Studi di Milano



Adecco

Caterina Cafiero · 1°
 Service Delivery Representative Digital & Technologies presso Adecco Italia
 Roma, Lazio, Italia · [Informazioni di contatto](#)

Adecco
 GEMA Business School

Grazie per la vostra attenzione!

Vieni a trovarci qui! →
<https://www.adecco.it/academy/tech-it-up-academy>