



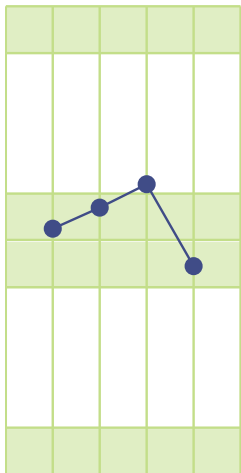
ANALISI DEL PROFILO PERSONALE: Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Strettamente Confidenziale

AUTOVALUTAZIONE - GRAFICO III

D I S C



Per natura, il signor Mr. Thomas Sample è una persona coscienziosa, amichevole, sincera e accanita nel lavoro. Preferisce far parte di un gruppo, è capace di dedicarsi alla maggior parte dei compiti una volta che sa cosa si richiede e ha la capacità necessaria per applicarvi. Ha buone capacità di comunicazione e "spinta" per realizzare. Ha un approccio positivo, amichevole e paziente. Non ama le cose lasciate in sospeso, e preferisce seguire ciascun compito sino alla sua logica conclusione prima di passare al successivo. E' improbabile che il signor Mr. Thomas Sample si precipiti all'avventura, poiché preferisce organizzarsi ed avere una visione completa del lavoro prima di avviarlo. Pertanto, può essere necessario fornire metodi più veloci per consentire di avviare il lavoro stesso al quale, una volta che lo iniziato, il signor Mr. Thomas Sample si applica con grande tenacia. La lealtà e la sincerità sono suoi attributi naturali e tende a valutare le stesse qualità negli altri. Ha opinioni ben radicate ed è difficile che le cambi quando ha preso una decisione. Può spesso frustrare quelli dotati di natura più mobile, a causa di questa riluttanza a cambiare direzione o ad adattarsi rapidamente. Il signor Mr. Thomas Sample si interroga sul perché delle cose. Fondamentalmente gentile e capace di apprezzare gli altri, si può offendere nonostante la sua apparenza piuttosto coriacea. Mostra disponibilità verso gli altri e va sino in fondo alle cose. Essendo una persona orientata verso il gruppo, può sentirsi a disagio se è separata per un lungo periodo di tempo da casa, dagli amici o dalla famiglia. Essendo un soggetto poco espansivo e non facilmente provocabile, ha la tendenza a perdonare, ma non necessariamente a dimenticare. Ha buone capacità di ascolto e può generare abbastanza facilmente negli altri un senso di fiducia. Tuttavia, prova risentimento quando riceve osservazioni o sollecitazioni in termini di scadenze e se la prende a male se riceve critiche. La sua tendenza al dogmatismo e all'ostinazione richiede talvolta un forte approccio da parte dei superiori. Il signor Mr. Thomas Sample può conoscere molte persone, ma tra esse tende a fare differenza fra amici e semplici conoscenti.

AUTOMOTIVAZIONE

Il signor Mr. Thomas Sample ha una spinta all'organizzazione e ama sapere quali sono gli obiettivi da raggiungere, che cosa si deve fare e perché. Ha bisogno di identificarsi con l'organizzazione o con l'azienda ed ha una necessità interiore di sentirsi in una situazione sicura.

CARATTERISTICHE DELLA MANSIONE

Organizzare e guidare

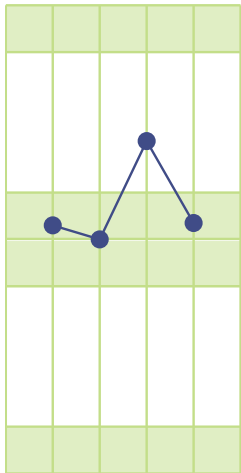
La mansione dovrebbe offrire qualche forma di sicurezza, la possibilità di guidare le persone e di applicarsi ad un compito. Dovrebbe avere la responsabilità di seguire un lavoro sino in fondo. L'ambiente di lavoro dovrebbe essere strutturato ed i compiti potrebbero anche essere di routine, ma non di basso livello. I cambiamenti dovrebbero essere discussi e non essere improvvisi.

PAROLE DESCRITTIVE

Persona gentile, coscienziosa, forte, ostinata, amichevole, amabile, tenace, comunicativa, industriosa, indipendente, caparbia, lavoratrice, seria, legata alla famiglia, dotata di buona spinta, affidabile, chiede "perché", "chi" e "che cosa".

ADATTAMENTO IN CONTESTO LAVORATIVO ATTUALE - GRAFICO I

D I S C



Dall'andamento del profilo si desume che questa persona può essere attualmente collocata in un ruolo sovradimensionato rispetto alle sue caratteristiche. E' possibile che si sia verificata una delle situazioni di seguito descritte:

a) Può darsi che il signor Mr. Thomas Sample ricopra una posizione nuova. Ciò indicherebbe che, attualmente, sta attraversando un momento di crisi dovuto all'adattamento che, normalmente, si verifica da tre a nove mesi dopo l'assunzione delle nuove mansioni e, mentre nella maggior parte dei casi lo sviluppo della situazione ha bisogno di essere seguito attentamente, in questa occasione non c'è motivo di preoccuparsi.

b) Può darsi che il signor Mr. Thomas Sample abbia ricevuto una promozione esagerata che comporta la conseguente assunzione di nuove e più rilevanti responsabilità. (Ciò varrà soltanto se il signor Mr. Thomas Sample ha occupato tale posizione per oltre un anno).

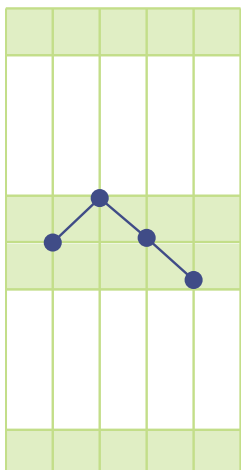
oppure

c) Può darsi che si stia sforzando di essere ciò che non è e stia tentando di svolgere una mansione non consona al suo comportamento naturale.

Quanto sopra dovrebbe essere attentamente considerato nel condurre il colloquio, per poterne valutare il probabile effetto sia sulla persona, sia sui risultati lavorativi attesi.

COMPORAMENTO SOTTO PRESSIONE - GRAFICO II

D I S C



In questo profilo vi sono indizi che fanno pensare che questa persona stia affrontando un periodo contrassegnato da alcune avversità:

a) Potrebbe trovarsi in condizioni di insicurezza finanziaria.

oppure:

b) Potrebbe essere disoccupata ovvero frustrata a causa della sua situazione lavorativa attuale.

c) Potrebbe trovarsi in un momento poco favorevole negli affari che conduce ovvero il superiore potrebbe essere scontento dei risultati ottenuti.

La demotivazione e il senso di insicurezza possono non risultare sempre evidenti agli altri a meno che non si verifichino situazioni di estrema pressione lavorativa. In tali circostanze le performance potrebbero diminuire e al signor Mr. Thomas Sample necessiterebbe un notevole sostegno da parte del suo superiore per essere in grado di superare il senso di insicurezza. Se questa persona dovesse assumere un nuovo ruolo, la decisione dovrebbe essere attentamente valutata perchè il signor Mr.

Thomas Sample potrebbe adattarsi con una certa lentezza al nuovo contesto e stentare a raggiungere gli standard previsti.

COMMENTI GENERALI

Dal profilo di questa persona emerge stress, ma, nel caso specifico, non è chiaro se i problemi siano di natura personale o collegati maggiormente al lavoro.

Si suggerisce di indagare in entrambe le direzioni per trovare la causa, dato che tale stress potrebbe portare ad una diminuzione delle prestazioni.

L'andamento del profilo indica che, al momento attuale, questa persona è sotto pressione per quanto riguarda l'attuale rapporto lavoro/linea gerarchica. Si possono ipotizzare le seguenti situazioni:

a) Può darsi che al signor Mr. Thomas Sample siano stati assegnati degli obiettivi che non sono stati chiaramente definiti dal suo responsabile.

oppure

b) Può darsi che a questa persona siano state attribuite delle responsabilità senza le sufficienti deleghe e autorità per esercitarle.

oppure

c) E' possibile che debba rispondere a troppi superiori o troppe guide contraddittorie, non abbia cioè una linea gerarchica superiore chiaramente individuata.

oppure

d) Può darsi che abbia un superiore molto aggressivo con il quale non riesce a legare.

oppure

e) Può darsi semplicemente che il signor Mr. Thomas Sample non capisca quali sono gli obiettivi che deve raggiungere, indipendentemente dal fatto che il suo responsabile li abbia comunicati più o meno bene.

E' probabile che i risultati del lavoro ne risentano e che il signor Mr. Thomas Sample possa vivere un momento di frustrazione.

Raccomandiamo di considerare attentamente le ipotesi prospettate e di valutare la situazione facendo specifico riferimento alle circostanze che hanno probabilità di prevalere in questa mansione.

Qualora si consideri il signor Mr. Thomas Sample per una nuova posizione, si dovrebbe valutare consapevolmente se le caratteristiche del responsabile e del contesto organizzativo sono o meno compatibili con le caratteristiche della persona, per far sì che le attuali circostanze non si ripetano.

Questa persona è motivata dalla sicurezza dell'impiego nonché dalle sfide, dall'autorità e dal riconoscimento sociale. La stessa gradisce il sincero apprezzamento, la popolarità e la possibilità di promozione nell'ambito dell'organizzazione. Idealmente, il superiore dovrà essere un capo diplomatico ma diretto, dotato della capacità di comunicare e di definire chiaramente gli obiettivi e le esigenze dell'impiego. Dovrà poi concedere al signor Mr. Thomas Sample l'autorità e la

responsabilità necessarie a conseguire il risultato. Potranno sorgere momenti in cui sarà necessario un certo sostegno, pertanto il capo dovrebbe essere disponibile per consultazioni quando necessario.

Nota bene

La descrizione sopra riportata deve svolgere una funzione di guida. L'Analisi Del Profilo Personale è stato elaborata per fornire un supporto nei processi di selezione, valutazione, sviluppo, coaching e counselling.

Il report rappresenta innanzitutto uno strumento di supporto al colloquio e non deve mai essere utilizzato come strumento esclusivo per trarre informazioni sulla persona e formulare un giudizio: occorre invece utilizzare gli esiti dell'ADP per collegare l'insieme delle informazioni che possediamo sulla persona come l'esperienza lavorativa pregressa, la formazione personale e professionale, le capacità dimostrate e osservate, i risultati ottenuti, il quoziente intellettivo ...